

**Uchwała Nr LIV/327/2014
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia 27 sierpnia 2014 roku**

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Płońsku

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 17 i art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r., poz. 595, z późn. zm.), art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674, z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. poz. 885, z późn. zm.) Rada Powiatu Płońskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Powiatowemu Urzędowi Pracy w Płońsku, nadaje się Statut w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Płońskiego.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XLVI/260/2006 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 31 maja 2006 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Płońsku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Płońskiego


Małgorzata Mucha

**Uzasadnienie do uchwały Nr LIV/327/2014
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia 27 sierpnia 2014 roku**

Zmiany Statutu wynikają z nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) modyfikującej zadania powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

DYREKTOR URZĘDU
Eugeniusz Demianiuk

Załącznik
do Uchwały Nr LIV/327/2014
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia 27 sierpnia 2014r.

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOŃSKU**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, zwany dalej „Urzędem Pracy” działa w szczególności w oparciu o:

- 1) ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674, z późn. zm.), zwaną dalej Ustawą
- 2) ustawę z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r., poz. 595, z późn. zm.),
- 3) ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.),
- 4) ustawę z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. Nr 885, z późn. zm.),
- 5) niniejszy Statut i Regulamin Organizacyjny.

§ 2

1. Urząd Pracy stanowi wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę budżetową Powiatu Płońskiego w rozumieniu ustawy o finansach publicznych, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Siedzibą Urzędu Pracy jest miasto Płońsk, ul. Wolności 12.
3. Terenem działania Urzędu Pracy jest Powiat Płoński.

Rozdział II Przedmiot i zakres działania

§ 3

Do zadań Urzędu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

1. Opracowywanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
2. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
3. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
4. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
5. Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
6. Kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
7. Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
8. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
9. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
10. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
11. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
12. Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy, oraz organów zatrudnienia;
13. Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
14. Współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
15. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

16. Współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
17. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
18. Wydawanie decyzji o:
 - 1) uznaniu lub odmowie danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - 2) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - 3) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - 4) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a Ustawy,
19. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c Ustawy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a Ustawy;
20. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - 1) Realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - 2) Realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach trans granicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
21. Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
22. Badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach;
23. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
24. Organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

25. Opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
26. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
27. Inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
28. Organizacja i realizowanie programów specjalnych;
29. Realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
30. Przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących prace na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
31. Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy;
32. Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Rozdział III

Organizacja Urzędu Pracy

§ 4

1. Działalnością Urzędu Pracy kieruje Dyrektor Urzędu przy pomocy swojego zastępcy i kierowników komórek organizacyjnych.
2. Dyrektora Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Starosta z uwzględnieniem przepisów szczególnych..
3. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu Pracy, reprezentuje go na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za realizację zadań Urzędu Pracy określonych ustawami, Statutem oraz Regulaminem Organizacyjnym.
4. Dyrektor Urzędu Pracy powołuje i odwołuje zastępcę dyrektora.

§ 5

1. Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie, w myśl przepisów prawa pracy, jest Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.
2. Za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Urzędu Pracy, będący jednocześnie przełożonym służbowym wszystkich pracowników.

§ 6

Przy realizacji zadań Urząd Pracy współdziała z organami samorządów terytorialnych, organami administracji rządowej, radami rynku pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami.

§ 7

Szczegółową organizację i zasady działania Urzędu określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 8

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych w oparciu o roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki .
2. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
3. Urząd do realizacji swoich celów tj. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział IV Postanowienia końcowe

§ 9

Zmiany treści statutu dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego nadania.